



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ростовской области

Ул. Нижнебульварная, 29, Ростов-на-Дону, 344022,  
Тел.: (863)263-87-67 Факс (863)295-05-93

### ПРЕДПИСАНИЕ № 3.2.3-155/3

«30» января 2015г.

г. Ростов-на-Дону  
ул. Нижнебульварная, 29  
место составления предписания

Кому: **Калитвенцевой Инне Николаевне – директору МБОУ Крымская средняя общеобразовательная школа Усть-Донецкого района Ростовской области**

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Издать приказ о завершении аттестации рабочих мест по условиям труда в МБОУ «Крымская средняя общеобразовательная школа» с целью организации порядка ее исполнения в учреждении.	5 рабочих дней.

2.	Ознакомить всех работников, в том числе вновь принимаемых на работу, персонально под роспись с картами аттестации рабочих мест МБОУ «Крымская средняя общеобразовательная школа», проведенной ООО «Центр «Охрана труда и промышленная безопасность», проведенной в декабре 2012 г. в	30 дней.
3.	Внести изменения в форму расчетного листка о составных частях заработной платы, выплачиваемой работнику, в которой должна быть отражена денежная компенсация за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; проценты, начисляемые в соответствии со ст. 236 ТК РФ за задержку выплаты заработной платы, отпускных, окончательного расчета.	5 рабочих дней
4.	Не допускать случаев задержки выплаты отпускных работникам.	Постоянно, с момента получения предписания
5.	Не допускать случаев задержки выплаты окончательного расчета уволенным.	Постоянно, с момента получения предписания
6.	Произвести оплату сверхурочных работ в повышенном размере или компенсировать предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно операторам котельной Фролову Г.Н., Шаповалову С.М. в ноябре и декабре 2014 г.	30 дней Постоянно, с момента получения предписания
7.	Выдать работникам прошедшие обязательную сертификацию и декларирование соответствия специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ и отражены в протоколах оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочих местах по результатам проведенной аттестации рабочих мест в учреждении.	30 дней Постоянно, с момента получения предписания
8.	Доначислить и выплатить проценты в размере 1/300 ставки рефинансирования, установленной ЦБ РФ за каждый день задержки выплаты отпускных и окончательного расчета по день фактической ее выплаты работникам, указанным в акте проверки. Впредь доначислять и выплачивать проценты в размере 1/300 ставки рефинансирования, установленной ЦБ РФ за каждый день задержки выплаты заработной платы и окончательного расчета по день фактической ее выплаты в порядке, установленном ст. 236 Трудового Кодекса РФ.	1 мес. Постоянно, с момента получения предписания
9.	Установить половину месячной нормы рабочего времени операторам котельной Фролову Г.Н., Шаповалову С.М. и другим работникам, работающим по совместительству.	5 рабочих дней

О выполнении предписания сообщить по адресу:  
344022, г. Ростов-на-Дону, ул. Нижнебульварная, 29

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до «02» марта 2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупреждена:

Директор МБОУ «Крымская СОШ»  
Усть-Донецкого района РО

И.Н. Калитвенцева 30.01.2015 г.  
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностных лиц, составивших предписание:

Главный государственный инспектор труда

С.И. Шиянов 30.01.2015г.

Настоящее предписание получила:

Директор МБОУ «Крымская СОШ»  
Усть-Донецкого района РО

И.Н. Калитвенцева 30.01.2015 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания; подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте:

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Директор МБОУ «Крымская СОШ»  
Усть-Донецкого района РО

И.Н. Калитвенцева 30.01.2015 г.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Главный государственный инспектор труда

С.И. Шиянов 30.01.2015г.

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Главный государственный инспектор труда

С.И. Шиянов

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)